



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต โทร.๐ ๔๒๗๙ ๔๑๑๘

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑.๑/๐๑๒

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สนง.ป.ป.ส.) มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยให้หน่วยงานเปิดเผย การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงเรียนเสนอมาเพื่อพิจารณาอนุมัติลงนามประกาศแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต และขออนุมัติแจ้งเวียนทุกกลุ่มงานถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และอนุมัตินำแผนดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์

(นางสาวเสาวนีย์ ครองทรัพย์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

- ทราบ
- อนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

(นายพันธุ์วี คำสาว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการบริหารบุคคล เนื่องจากทรัพยากรบุคคลถือว่าเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน และเพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (people excellence) ซึ่งเป็นประเด็นท้าทายในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาล ที่จะต้องวิเคราะห์และกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคคลบุคลากร ให้มีความสามารถสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้สามารถบรรลุผลสำเร็จตามยุทธศาสตร์ จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำแผนการพัฒนาบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือให้บุคลากรของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศในอนาคตอย่างเป็นรูปธรรมบรรลุเป้าหมายของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ต่อไป



(นางสาวเสาวนีย์ ครองทรัพย์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

อนุมัติ



(นายพนัธวี คำสาว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2568

หน่วยงาน คปสอ.บ้านม่วง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ โครงการที่ 1 บริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	1.อบรมเฉพาะทาง 4-6 เดือน 2.อบรมหลักสูตรระยะสั้นเรื่อง - อบรมหลักสูตร ผบต. - อบรมฟื้นฟูความรู้ NP - การบริหารการพยาบาล - พยาบาล IC 3.พัฒนาศักยภาพบุคลากร ทุกระดับตามงานที่ได้รับมอบหมาย	6 1 5 1 1 314	ต.ค.67 -ก.ย.68 ต.ค.67 -ก.ย.68 ต.ค.67 -ก.ย.68 ต.ค.67 -ก.ย.68 ต.ค.67 -ก.ย.68 ต.ค.67 -ก.ย.68	800,000 40,000 15,000 20,000 30,000 500,000	เงินบำรุง เงินบำรุง เงินบำรุง เงินบำรุง เงินบำรุง	พว.เสาวนีย์ ครองทรัพย์ พว.เสาวนีย์ ครองทรัพย์ พว.เสาวนีย์ ครองทรัพย์ พว.เสาวนีย์ ครองทรัพย์ พว.เสาวนีย์ ครองทรัพย์
2	อบรมฟื้นฟูความรู้แบบ บูรณาการด้านการป้องกันและ ควบคุมการติดเชื้อใน โรงพยาบาลและอาชีวอนามัย	1.อบรมฟื้นฟูความรู้ด้านการป้องกัน และควบคุมการแพร่กระจายเชื้อ และอาชีวอนามัย 2.อบรมความรู้การป้องกันการ ติดเชื้อในตำแหน่งสำคัญของ รพ. 3.รณรงค์การล้างมือ ประเมินการล้างมือ ในบุคลากรพร้อมทั้งจัดทำสัปดาห์ล้างมือโลก 4.อบรมเชิงปฏิบัติการ IC ด้านการป้องกัน MDR - อบรมให้ความรู้วิชาการ	เจ้าหน้าที่ คปสอ.บ้านม่วง จำนวน 300 คน เจ้าหน้าที่ คปสอ.บ้านม่วง จำนวน 100 คน เจ้าหน้าที่ รพ. เจ้าหน้าที่ คปสอ.บ้านม่วง จำนวน 100 คน	ต.ค.67 -ก.ย.68 ต.ค.67 -ก.ย.68 ต.ค.2567 ต.ค.67 -ก.ย.68	10,000 3,000 1,500 3,000	เงินบำรุง เงินบำรุง เงินบำรุง งบบำรุง	พว.กานดา ชินวัฒน์ พว.กานดา ชินวัฒน์ พว.กานดา ชินวัฒน์ พว.กานดา ชินวัฒน์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		- จัดทำสื่อการป้องกัน MDR - สรุปและประเมินผล					
3	ประชุมและรับรองแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2568	-แต่ละหน่วยงานสรุปผลงาน ปี 2567 -จัดทำแผนประจำปี 2 วัน -นำเสนอแผนประจำปี	50	ต.ค.-ธค 67		เงินบำรุง	พว.บุญยัง ชันทะหัด
4	จัดสรรหาวิชาชีพที่ขาดแคลน	-ทำแผนบุคลากรแต่ละวิชาชีพ พยาบาลวิชาชีพ (ปีละ 40000)	4	ต.ค.67 -ก.ย.68	160,000	เงินบำรุง	พว.เสาวนีย์ ครองทรัพย์
5	อบรมฟื้นฟูความรู้การเก็บตัวอย่างทางห้องปฏิบัติการ	1.อบรมฟื้นฟูความรู้ด้านชนิดของตัวอย่างภายในห้องปฏิบัติการ 2.อบรมฟื้นฟูความรู้ข้อควรระวังในการเก็บตัวอย่างทางห้องปฏิบัติการ แต่ละ	พยาบาลวิชาชีพ คปสอ	ต.ค.67 -ก.ย.68		เงินบำรุง	รัตนารณ ปียกะโพธิ์
6	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ทีมสอบสวนควบคุมโรคทุกระดับ	1.อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ทีมสอบสวนโรคทุกคน 2.จัดเวทีนำเสนอผลงานสอบสวนโรค	15 คน 1 ครั้ง	ม.ค. - มี.ค. 68 ม.ค. - มี.ค. 68		เงินบำรุง เงินบำรุง	น.ส.ปิยะมาศ คุงโกศล น.ส.แคทรียา ทองอินทิ
7	โครงการอบรมพฤติกรรมกรรมการ	จัดอบรม 1 วัน	เจ้าหน้าที่ รพ.ทุกคน	ธ.ค.67 - ม.ค.68	50,000	เงินบำรุง	พว.เสาวนีย์ ครองทรัพย์
8	โครงการพัฒนาบุคลากร	1. ศึกษา เรียนรู้ อบรม การพัฒนาโปรแกรมทางการแพทย์ 2. อบรมการดูแล รักษาเครื่องคอมพิวเตอร์	เจ้าหน้าที่สารสนเทศ เจ้าหน้าที่ 100 คน	ต.ค.67 - ก.ย.68 ต.ค.67 - ก.ย.68	20,000 10,000	เงินบำรุง เงินบำรุง	นายพงษ์ดนัย วรรณสาร นายอภิวัฒน์ อินธิกาย
9	โครงการศึกษาดูงาน	1. ศึกษาดูงานตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข	เจ้าหน้าที่งานสารสนเทศทางการแพทย์	ต.ค.67 - ก.ย.68	30,000	เงินบำรุง	นางศิริกัญญา ถาบุตร
10	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาชีพด้วยศาสตร์แพทย์แผนไทย	1.ศึกษาและอบรมด้านวิชาชีพแพทย์แผนไทย 2.พัฒนาบุคลากรและเพิ่มทักษะบุคลากร	เจ้าหน้าที่แพทย์แผนไทย	ต.ค.67 - ก.ย.68	10,000	เงินบำรุง	น.ส.สุนิสา อินทะเสย์

แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2568

หน่วยงาน คปสอ.บ้านม่วง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ โครงการที่ 2 โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข

ลำดับ	ชื่อโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	ดำเนินงานตามแนวทาง Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข	-ประเมินดัชนีความสุขของ คนทำงาน -วิเคราะห์การคงอยู่ของ บุคลากรและทุกคนที่ลาออก -จัดกิจกรรมสร้างความสุข ของบุคลากรในหน่วยงาน	ปีละ 2 ครั้ง ทุก 6 เดือน	ต.ค.67-ก.ย.68 มี.ค.-ก.ย.68		เงินบำรุง เงินบำรุง	พว.เสาวนีย์ ครองทรัพย์ พว.เสาวนีย์ ครองทรัพย์
2	โครงการเพิ่มความสุข ลดความทุกข์ แก่บุคลากรสาธารณสุข สู่ องค์กรแห่งความสุข ปี 2568	- วิเคราะห์ปัญหาจาก HAPPY NOMETER ขององค์กร - ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อ แก้ไขปัญหาและเพิ่มความสุข ของเจ้าหน้าที่ ดังนี้	ปีละ 1 ครั้ง	มี.ค.68		เงินบำรุง	พว.เสาวนีย์ ครองทรัพย์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จุริทัตโต

ตามประกาศโรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จุริทัตโต

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จุริทัตโต

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จุริทัตโต

วัน/เดือน/ปี : ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หัวข้อ : ขออนุมัติลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เผยแพร่บนเว็บไซต์

รายละเอียดข้อมูล ดังนี้

๑. บันทึกขออนุมัติลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และเผยแพร่บนเว็บไซต์

๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จุริทัตโต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

Link ภายนอก : www.bmhosp.com

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวเสาวนีย์ ครองทรัพย์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

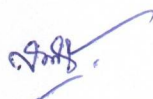


(นายพันธุ์ คำสาว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จุริทัตโต

วันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวสมสมร ชีมน)

ตำแหน่ง นักวิชาการแผนกเงินและบัญชี

วันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”